



AVIC



中航光电 2020 年度环境、社会责任 和公司治理报告

AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.
Environment Social Governance Report

地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电话：+86-0379-64323017
传真：+86-0379-64323761
<http://www.jonhon.cn>



扫码关注更多



中航光电 2020 年度环境、社会责任 和公司治理报告

AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.
Environment Social Governance Report

关于本报告

• 报告的组织范围：

本报告以中航光电科技股份有限公司为主体，涵盖旗下各分子公司。

• 报告的时间范围：

2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容超出上述范围。

• 报告的发布周期：

本报告为年度报告。

• 报告发布形式

2020年3月，公司对外公开发布了《2019年度环境、社会责任和公司治理报告》，至此公司已经连续10年通过企业社会责任报告对外披露公司在与客户、员工、供应商、股东、政府、社区等利益相关方共赢发展方面的主张与绩效。报告期间，公司未发生重大修订前期报告的情形，内容可在本公司网站 www.jonhon.cn 查阅。

• 联系方式

地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电话：+86-0379-64323017
传真：+86-0379-64323761
<http://www.jonhon.cn>

公司概况

01

关于我们 01
2020关键绩效 03
公司治理与规范运作 05
社会责任管理 08

专题 抗击疫情 中航光电在行动 11

03 连接·持续发展 30

生态优先 绿色发展 31
节能减排 绿色生活 33
健康生态 共赢合作 36
廉洁从业 阳光采购 37

04 连接·创新未来 38

科技驱动 价值创造 39
创新管理 激发活力 41

05 连接·幸福成长 43

平等劳动 尊重多元 44
人才兴业 提升价值 45
以人为本 人文关怀 49
健康身心 活力绽放 51
文化建设 凝心聚力 52

06 连接·使命担当 53

扶贫攻坚 公益风采 54
服务社会 大爱担当 56

01 连接·创造价值 17

价值导向 回报股东 18
强军首责 使命担当 19
优民工程 服务经济 20
国际视野 全球经营 21

02 连接·合规运营 22

全面合规 护航蓝天 23
审计监督 全面覆盖 24
廉洁行廉 铭记蓝天 25
专业可靠 质量第一 26
信息安全 体系完善 27
安全为本 稳健生产 28

关于我们

中航光电科技股份有限公司隶属于中国航空工业集团有限公司，是专业为航空及防务和高端制造提供互连解决方案的高科技企业。总部设在洛阳，在沈阳、青岛、东莞、深圳、嘉兴、广州、东莞、合肥设有分公司和子公司。2007年在深交所上市（股票代码：002179）。

公司总部拥有“国家认定企业技术中心”、“博士后科研工作站”以及“国家和国防科研实验室”，专业从事中高端光、电、流体连接技术与设备的研究与开发。目前自主研发各类连接产品300多个系列、25万多个品种。截至2020年底，公司累计获得授权专利3500余项，制订和修订行业标准680余项。公司通过了GB/T19001和GB9001C标准的军民质量管理体系认证、AS9100D国际航空航天质量管理

体系认证和适航管理体系认证、GJB546B国军标生产质量管理体系、IAIFI6949汽车行业质量管理体系、ISO/TS22163轨道交通行业质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全体系认证等。公司多项重点产品通过了UL、CUL、CE、TUV、CB、3C、CQC、IECEX、ATEX等认证。产品广泛应用于国防、商业航空航天、通信网络、数据中心、新能源汽车、石油装备、电力装备、工业装备、轨道交通、医疗设备等高端制造领域。



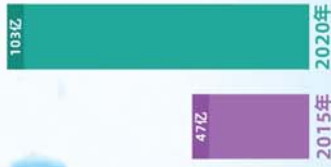
总部



分子公司



成绩



全面完成了“十三五”各项
目标，收入由**47亿**翻番突破
至**103亿**

2020关键责任绩效

全年完成销售收入
103 亿元
同比增长 **12.52%**

利润总额
16.8 亿元
同比增长 **34.01%**

实现经济增加值
18 亿元
同比增长 **20.99%**

纳税
22370 万元

2020年是新中国发展史上极不平凡的一年。面对世纪罕见的新冠肺炎疫情的严重冲击，面对百年未有之大变局的加速演变，全国各族人民众志成城、迎难而上，疫情防控和经济发展双战线作战取得重大胜利。

2020年，中航光电迎来了建厂50周年。半世纪栉风沐雨，五十载砥砺前行，中航电人守望初心，薪火相传，始终坚持艰苦奋斗、自立自强，从德居一隅的三线小厂，一步步成长为年收入超百亿、员工超万人的国内连接行业领军企业。2020年也是“十三五”收官之年，五年来，全体干部员工携手共进、奋勇拼搏，全面完成了“十三五”各项目标，收入由47亿翻番突破至103亿，公司集团化布局雏形初现，国际影响力稳步提升。

过去五十年来，得益于中国经济的高速发展，不断改

善的营商环境和中航光电自身的战略定力，公司实现稳健快速的发展，向股东提供了稳定的价值回报。公司自觉接受政府监管和社会监督，保证重大决策公开透明，全面推动利益相关方参与，建设可持续发展伙伴关系，以沟通赢信任、增共识、促合作，不断增进社会各界对公司的情感认同、价值认同。

承担责任，是一种能力。一路走来，中航光电将企业转型和自身可持续发展与创造社会效益相结合，努力与利益相关方达成合作共赢。为航空及防务和高端制造提供最优互连方案，为国防建设和国民经济砥砺前行；不断倾听和满足客户需求，引导并超越用户需求，赢得用户信赖；通过提升企业地位与品牌形象，使员工具有高度的企业荣誉感、自豪感和认同感，赢得员工信任；推动互连行业的健康发展，与合作伙伴共同成长，赢得行业认可；关爱社会、用自身核心能力回馈社会，赢得社会尊敬。

步入2021年，在中国共产党建党100周年之际，中航光电也将继续强化互连核心，奋力实现“十四五”良好开局，让可持续发展真正成为未来公司变革与发展的新动力，携手各方，向行业领军企业迈进。

2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情和国内外严峻复杂的政治经济形势，公司全体干部职工坚定信念、凝心聚力，经营业绩再创新高。

公司治理与规范运作

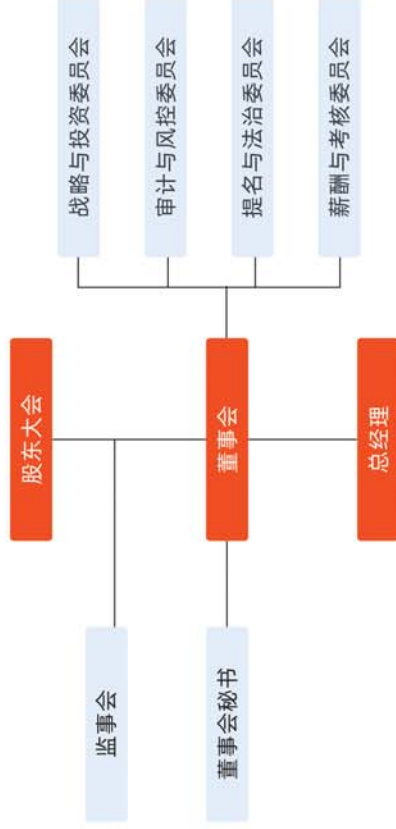
管治架构

公司治理运作规范、信息披露合规，严格按照国家法律法规和中国证监会有关规定要求，强化管控制度的贯彻与实施。公司在《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》

《董事会战略与投资委员会工作制度》《董事会审计与风控委员会工作制度》《董事会提名与法治委员会工作制度》《董事会薪酬与考核委员会工作制度》《信息披露事务管理制度》等规范性文件指导下，持续推进公司规范化、程序化管理，以提升

公司治理水平。
2020年中航光电法人治理结构与2019年相比无重大变动。

中航光电法人治理结构



三会运作情况

> 股东大会

公司按照《公司法》和《公司章程》等规定组织召开股东大会，以“现场会议+网络投票”方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。公司通过股东大会搭建董事、管理层与投资者的直接沟通渠道，增进了与投资者的良好沟通。



> 董事会

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。公司全体董事忠实、勤勉地履行董事职责，有效的促进了董事会规范运作和科学决策。报告年度内，公司共组织召开了10次董事会，共审议45项议题，关联董事依据规定对关联事项回避表决。公司独立董事对公司进行了3次实地调研，及时了解公司经营状况、积极履行职责，确保公司股东尤其是中小股东的利益不受侵害。

董事会各专业委员会及时召开会议发表专家意见，充分发挥重大决策提前把关作用，履行了如下治理职能：

战略与投资委员会：对公司的重大投资事项进行研究和提出意见建议；
提名与法治委员会：a) 推进公司治理管理，审核公司年度合规工作计划；b) 对公司基本管理制度进行审核；c) 对董事及高级管理人员人选任职资格进行审查；
薪酬与考核委员会：公司股权

激励计划持续管理，监督高级管理人员薪酬兑现情况；

审计与风控委员会：a) 审核公司审计工作计划及公司财务信息；b) 审核公司风险管理制度，评估内部控制的有效性；c) 协调与外部审计机构沟通、指导、监督内部审计及风控工作同时监督及评估外部审计机构。



姓名	任职	年龄	性别	专业委员任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
郭泽义	董事长	54	男	战略与投资委员会	10	10	0
李森	董事	48	男	战略与投资委员会	8	8	0
刘阳	董事	56	男	战略与投资委员会	8	8	0
韩丰	董事	42	男	提名与法治委员会	8	8	0
王波	董事	40	男	战略与投资委员会 审计与风控委员会	10	10	0
何毅敏	董事	56	男	薪酬与考核委员会	10	10	0
鲍开芳	独立董事	58	女	提名与法治委员会 薪酬与考核委员会	3	3	0
王秀芬	独立董事	56	女	审计与风控委员会	3	3	0
程国富	独立董事	58	男	薪酬与考核委员会 审计与风控委员会	3	3	0

> 监事会

公司监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，由公司职工代表大会选举产生。公司全体监事以勤勉、谨慎、诚信为原则，有效开展了各项工作。

报告年度内中航光电共组织召开8次监事会，共审议15项议题。监事会通过召开监事会、组织现场沟通和子公司调研等方式，对公司财务状况、依法合规运营情况及高级管理人员履职情况进行审查。



姓名	年龄	性别	任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
赵勇	58	男	监事会主席	7	7	0
夏武	40	男	监事	7	7	0
卢双成	39	男	监事	7	7	0
梁捷	37	女	职工监事	8	8	0
魏于冰	35	女	职工监事	8	8	0

内部控制制度体系

根据国家法律法规和实际情况，公司建立健全内部控制制度体系，包括各类管理制度、程序文件、工作手册等，涵盖公司的各业务及事项。公司高度重视和加强内部控制制度执行情况，定期组织相关部门对内控制度执行情况进行监督检查和考核。

根据公司2020年度内部控制评价情况以及内部控制缺陷认定标准，2020年度公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，未发现异常事项。

报告年度内，公司全面落实国资委及上级单位对违规责任追究工作的各项要求，制订责任追究工作体系建设方案，成立公司责任追究会议小组，建立问题线索收集渠道及问题移交机制，设置问题台账并实行“对账销号”管理，坚持“三个区分开来”，建立容错纠错机制，不断完善制度体系和工作机制，扎实推进责任追究工作有序开展。

社会责任管理

社会责任管理流程

公司不断完善社会责任管理体系，健全社会责任管理机构，推动社会责任融入企业日常管理和运营。定期发布社会责任报告；总部协调各分子公司，推动社会责任工作计划实施。

董事会下设立社会责任管理工作委员会
审议公司社会责任管理工作的重大问题和事项

委员会下设办公室
为日常工作办事机构

相关部门
负责专职落实和管理社会责任各方面的的工作

社会责任内涵

“成为富有价值、深受客户欢迎、持续高质量发展的全球一流互连方案提供商”是中航光电社会责任管理工作的总体目标。中航光电将社会责任理念融入公司日常运营与管理，致力让客户放心、投资者满意、员工幸福、利益相关方共赢。人类生活更美好。中航光电不仅要成为全球互连行业一流的企业，更要对行业和社会可持续发展最具价值的企业。

- > 使命：为航空及防务和高端制造提供最优互连方案
- > 愿景：全球一流的互连方案提供商



“百家优秀企业社会责任报告”发布活动

党对社会责任的领导

一年来，我们坚持旗帜鲜明讲政治，党对改革发展的领导作用持续强化。

一是强化政治担当。公司党委全程投入疫情防控，迅速建立起高效有序、行动有力的防控机制，推动“双战线作战”取得显著成果。各级党组织勇于担当、指挥有方，广大干部员工尽职尽责、冲锋陷阵，实现公司“十四五”圆满收官。

二是全面加强党的领导。党嵌入

章程实现全级次有效覆盖；党建主体责任在所属企业全面贯彻；巩固深化主题教育成果55项措施落地见效；公司第三次党代会胜利召开，“前置程序”“三重一大”决策等深入实施。党的领导有效融入公司治理各环节。

三是认真落实上级党组织各项决策部署。公司党委在厂办大集体改革、混改、海外布局、谋划“十四五”等改革发展把关定向，超额完成年度经营任务，荣获机载“优秀领

导班子”“年度效益贡献奖”“市场开拓奖”。重点开展“荣旗帜、讲政治、解难题”“双归零”“一贯双看”等专题工作成效显著，为公司治理厚植不竭动能。



利益相关方沟通

我们坚持诚信、互动、平等的原则，建立健全利益相关方沟通参与机制，多种方式收集整理和分析利益相关方期望与诉求，多措并举加强与利益相关方沟通交流，邀请利益相关方参

与企业可持续发展相关决策和活动，并借鉴国内外先进经验，持续改进利益相关方参与效果。

利益相关方

对我们的期望

我们的沟通与回应



政府

贯彻落实国家政策及法律法规；促进社会就业；促进创业创新；应对气候变化；节能减排

遵守国家法律法规制度；守法经营，积极响应政府各项政策；共享资源；搭建平台；绿色运营



证监会
交易所

遵循证券法律法规；配合证券交易监管；合法合规运营

规范运营，严格遵守各类法律法规的要求；仔细研读政策文件，积极配合监管机构



社会公众

提供优质合格的产品服务；保证企业合规、高效运营发展；合规对外披露信息；提高更多就业岗位；承担社会责任

披露年度环境、社会责任和公司治理报告；通过公司官网、报纸、新媒体对外宣传，征集反馈意见；面向社会发布招聘启事；积极参与公益活动



员工

维护员工合法权益，制定合理的薪酬激励机制，拓宽员工职业发展通道，构建健康安全的工作环境

合理的薪酬激励政策，中长期股权激励；定期召开职工代表大会，建设工会组织；推进公司集体协商；搭建员工成长平台；提供健康安全的工作环境，关爱员工生活



客户

诚信经营，提供优质产品服务，树立负责任的品牌形象

签订战略合作协议，保证产品质量，严格履行合同条款，与客户保持密切沟通，做好产品售后服务工作



供应商

公平透明采购，建立稳定的合作关系，共同遵守商业道德和国家法律法规实现互利共赢

严格合同执行，完善采购政策，定期召开供应商大会，创新合作模式



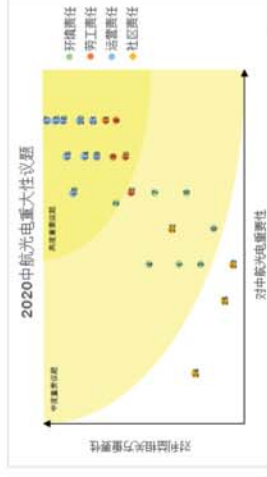
社区

创造良好的社区生活环境，促进社区繁荣，带动创建和谐社会

实施与社区沟通，参与社区建设，开展志愿者活动，开展扶贫活动

重大性议题

公司对标同行业企业环境社会责任及公司治理报告披露的相关议题，通过内外外部评估并结合合同利益相关方发放调研问卷的方式，对相关议题进行了分析，确定了公司2020年ESG重大议题矩阵如下：



专题

抗击疫情 中航光电在行动

新冠肺炎疫情给世界各国人民的生命安全和身体健康带来巨大威胁，给全球公共卫生安全带来巨大挑战。面对疫情，中国政府、中国人民不畏艰险，始终把人民生命安全和身体健康摆在第一位，进行了一场惊心动魄的抗疫大战，经受了一场艰苦卓绝的历史大考，付出巨大努力，取得抗击新冠肺炎疫情斗争重大战略成果，创造了人类同疾病斗争史上又一个英勇壮举！

2020年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司迅速响应国家、省市以及集团、机载等上级要求，高度重视疫情防控工作，积极组织召开专题会议，从防控防治、人员管理、物资保障、宣传救助、纪检监察等方面严格部署各项工作，保障各项任务稳健运行，经过全公司1万余名员工全年的艰苦奋战，公司取得疫情防控和“双线作战”重大胜利，胸怀同舟共济、守望相助的家国情怀，积极履行企业公民责任，为经济社会发展做出了应有的贡献。

加强管理 精准施策



▲ 疫情防控工作领导小组

疫情之初，公司迅速成立疫情防控工作领导小组，设立防控防治组、人员管理组、宣传救助组、资源保障组、监督工作组。全面启动应急机制，及早部署疫情防控工作，先后多次召开领导小组会议、专题会议，及时研究推动贯彻落实，构建形成全面动员、全面部署、全面加强疫情防控局面。

发布《关于新型冠状病毒肺炎疫情防控的通知》，严格出行要求及预防提醒。假期隔离期间，发布《关于重申疫情防控要求的通知》和《切实做好疫情防控工作紧急通知》，结合最新疫情以及上级安排部署，进一步完善专业组分工和防控工作预案，全力以赴做好各项具体工作。

严格执行全员体温监控日报制、人员管理组实施全员信息排查，动态监控个人体征，启动每日定时信息报送机制；每日开展信息分类征集、分析，形成全员体征日报简报，确保公司全面、动态掌握每位员工健康状况，并严格执行上级零报告制度。

做好复产复工的防疫物资准备、资

治组负责细分责任区域，加强通风、消毒等环境保护，组织明确个人防护标准，明确电梯、办公区域等消毒频次，对产线、电梯、卫生间、会议室、办公区、餐厅、宿舍等工作及公众场所进行日常持续消毒、清洁，指导各部门做好工作过程防护。

每日消毒作业场所、办公区域
600余处

公用设备设施
700余台/套

其它设备设施
2800余台/套

畅通信息宣传，引导增强信心，宣传救助组利用微信群迅速部署宣传工作，成立宣传小组和舆情监控小组，在公司官方微博公众号和内部企业号加大了对公司疫情防控新闻、上级指示、权威信息、防控知识、先进事迹等内容的策划推送，同时策划制作宣传海报、制作防护知识全员问卷竞赛，加强员工对于疫情防控的深化认知。



▲ 厂区消毒



▲ 防疫物资采购



▲ 抗击疫情海报

全面谋划 双线作战

公司坚决落实中央和集团党组的统一部署，集中精力，精准施策，抓实抓细疫情防控工作，统筹推进企业复工复产，实现疫情防控和企业生产“两手抓、两不误、两不凉”，积极推动经济平稳运行和社会和谐稳定。

为全力确保公司复工复产后广大员工身体健康，有效做好复工复产后遏制病毒传播、切断疫情蔓延工作，按照上级要求和公司疫情防控工作领导小组工作安排，公司复工前对全员发布《复工复产防疫告知书》，制订六大方面16条具体管理要求，并充分利用微信公众号、内部企业号、广播、宣传海报、微信群等形式，对防控工作与复工复产的各项安排进行全面宣传普及。2月10日，公司获洛阳市批复，正式复工。

面对各项工作任务不均衡和部分员工隔离不能复工的困难，公司各单位合理安排作业人员，调配人力资源，紧急协调上下工序，做到各工序工作有序推进，不滞后、不停顿。各部门通过电话会、视频会，完成生产策划安排；复工后，迅速组织调配人力、物资、设备资源；强化节点意识，通过周例会、生产班组长会，统一思想，明确目标。

各生产单位按照“双线作战”的要求，千方百计在各环节深挖潜能，向增产要效益，全方位、全过程交付，通过抓重点型号、抓合同履约、抓考核落实，抢抓时间节点要求，克服困难，抢时间、赶进度，多形式多措并举保障产出任务，确保重点项目持续有效推进。2020年，公司经营业绩再创新高。

复工两周后，
复工率达到**80%**，

复工一个月后，
复工率达**100%**，
实现全员复工复产。



▲ 指导领导人员关怀指导疫情防控及复工复产



▲ 复工复产

仁爱之心 以人为本

公司始终将广大员工的身体健康和生命安全放在第一位，统筹推进健康监测、安全防护、后勤保障、复工安排等工作。以多种方式关怀慰问员工，及时了解员工的身心健康状况，及时为员工提供心理疏导和防疫知识，维护员工健康安全，助力全民抗疫。

公司突出“防控”搞宣传、聚焦“责任”抓教育，坚持把宣传工作做到基层、做到一线，做到职工心里，及时发布权威信息，广泛宣传科学防护知识，提高员工自我防护意识和能力。通过多种宣传手段推广科学防护知识，将防控知识普及到全体员工，引导职工不信谣不传谣，保持健康良好心态。

公司全年发放海报

1300余份，

微信号推出

200余期。

多方筹措，保证防疫物资供应。公司通过各种渠道购买口罩、消毒液等防护用品，在各地寻找货源采购防护用品，为各单位做好员工体温监测工作提供便利。

2020年，防疫物资采购金额

345

万元



其中一次性口罩

265.1

万只

红外额温计

246

个



84消毒液

4735

kg



手动喷雾器

392

个



喷壶

521

个

酒精

1842

瓶 (1.5L/瓶)



洗手液

3748

余瓶 (500g/瓶)

“衣食住行”是防疫复工的切身大事，公司关注并全力解决。落实分散就餐，组织各部门分时段配餐，为老员工累计免费提供用餐近28万份。公司与当地政府、职工所在社区及时沟通，积极协调员工返工返岗，提供交通协助，有效促成复工复产。



▲ 员工午餐保障

疫情防控期间，组织排查困难职工并解决职工难题，连续为460名单身隔离员工送早餐，外聘理发师为公司1700余名员工理发，对于出现发烧等疑似情况的员工或者隔离在家的员工，开展电话或其他方式的慰问，疏导心理。



▲ 隔离员工物资保障



▲ 疫情期间员工关爱

2020年，公司对保障出国人员进行新冠肺炎疫苗接种，并组织1227进行核酸检测；全年共排查统计员工行程信息40余万人次；每日进行至少2次以上员工上岗前体温检测。

全民抗疫 责任担当

疫情发生以来，公司自觉履行担当与责任，向全社会传递休戚与共、守望相助的力量与温情，注入心手相牵、决胜抗疫的信念与决心。

各基层党（总）支部成立党员突击队共计331余支，积极承接双战线作战中的“急难险重新”任务，积极响应组织号召服务于防疫生产前线。广大党员特别是领导干部在疫情防控斗争中挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，把投身防疫第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石。公司员工荣获航空工业集团“疫”立功奖三等功。

公司积极响应抗击新冠肺炎疫情献爱心捐款活动，组织公司3088名党员、4700余名团员青年累计捐款51万余元。所捐款项已统一逐级上缴中央组织部和中央企业团工委支援抗疫工作。“我是党培养成长起来的，在党和人民有困难、有需要的时候，我愿意作出贡献。”公司92岁离休党员李东旭得和捐款消息后，主动拿出一万元捐款，支持组织抗击新冠肺炎疫情。公司全体党员、团员用实际行动践行报国初心，为这场没有硝烟的战争贡献自己的一份力量。

公司超声零插连接器和PPA系列组件产品助力满足超声及监护仪等相关诊断救护设备激增需求，在抗击疫情发挥了重要作用。

各基层党（总）支部成立党员突击队共计
331 余支



▲ 航空工业战疫立功颁奖仪式

公司积极响应抗击新冠肺炎疫情献爱心捐款活动，组织公司
累计捐款

3088 名党员 **4700** 余名团员青年 **51** 万余元



▲ 离休党员李东旭捐款1万元支持抗疫工作



战疫群像 我们在行动

01 连接·创造价值

价值导向 回报股东

报告期内，我们持续规范运作，严格履行信息披露义务，加强投资者关系管理，积极回报股东，努力践行保护股东与债权人权益的义务和理念。

公司持续稳健发展，以优良的业绩回报广大投资者。自2007年上市以来，公司一直坚持持续、稳定的利润分配政策。近三年，累计现金分红3.63亿元，并实施1次每10股转增3股的方案。稳定的每股收益为公司股票市场价格提供有力支撑，实现了公司市值的持续增长，公司市值由266亿元增长至最高861亿元。

坚持价值 回报

公司高度重视投资者关系管理，严格按照《深圳证券交易所中小企业上市公司规范运作指引》和《公司投资者关系管理制度》要求，及时主动与投资者及潜在投资者沟通交流，增进投资者对公司的了解和认同。

2020年度公司主要通过组织“网上业绩说明会”将公司年度经营情况及未来发展展望与投资者充分沟通，以电话会议方式在季度报告披露后及时组织召开向投资者传达定期业绩情况及业绩预期，同时以参加机构策略会形式多次与投资者进行“一对一”或“一对多”的投资者接待活动，充分与投资者为通公司近期重大事项及进展情况；不定期组织投资者、分析师到公司现场参观交流，向投资者详细介绍公司经营情况，同时还通过互动易、投资者热线等方式，及时与投资者沟通交流，进一步增进投资者对公司的了解和认同。详细情况见下表：

投资者 沟通

机构投资者参与 公司治理情况

包括但不限于提议召开股东大会、参与股东大会投票、提出的质询或议案以及提名董事、监事等方面的情况。

时间 说明会情况

2020年4月19日	年度网上业绩说明会
2020年4月24日	一季度业绩说明会
2020年4月28日	一季度业绩说明会
2020年6月4日	特定对象调研
2020年6月11日-6月12日	特定对象调研
2020年8月24日	半年度业绩说明会
2020年10月30日-11月2日	三季度业绩说明会
2020年12月7日	特定对象调研
2020年12月17日	特定对象调研

信息披露与透明度

公司严格按照相关法律法规的规定，真实、准确、完整的履行信息披露义务。报告年度内，对外发布定期报告及临时公告共计62份，信息披露及时、准确、完整，披露零失误、零补充、零更正，获深交所良好评级。

强军首责 使命担当

报告期内，我们坚持战略引领，聚焦主业，以互连方案提升能力价值，坚决履行强军首责，助力国防建设，聚力航空及国防装备跨代发展。

2020年，公司坚持“以客户为关注焦点，以顾客满意为决策原则”的市场观客户观，不断完善“市场、研发、生产”的协同机制，通过优化调整交付考核导向，不断提高交付满意度。全年顺利完成科研型号项目的研制和交付保障工作；重点配套保障大型水陆两栖飞机AG600实现海上首飞，成功助力长征五号B运载火箭首飞，实现光端机等产品的成功选用。同时在电缆网、民机、宇航以及深水空间等业务领域取得新的突破。在商业航空航天领域，成为国内首家进入中国商飞合格供方目录的连接器供应商，同时助力长征十一号固体火箭第二次海上发射升空。



▲成功助力大型水陆两栖飞机AG600实现海上首飞



▲机载系统“市场开拓奖”

2020年全年顾客满意度得分

95.22分

圆满超过年度
94.5分年度指标

全年共计获得客户感谢信合计

122份

较2019年提升

58%

充分体现了顾客对于服务支持
满意度的提升



▲感谢信

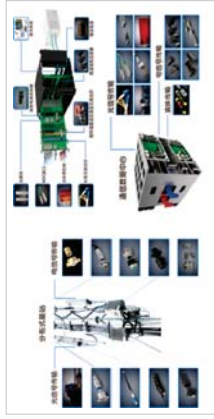
优民工程 服务经济

报告期内，我们深入推进“优民工程”，聚焦行业优质客户，坚持市场导向，以“更快、更精、更周到”的服务，为客户创造价值，助推国民经济发展。

2020年，公司加大技术研发投入，系统谋划产品转型升级，深耕5G业务，全面参与国内外知名客户产品开发与升级迭代，助力大数据、移动互联网、云计算、物联网等新型互联网的发展；海洋石油业务实现新突破，高可靠防水连接器助力国内油田公司打破国外海洋地震采集装备技术垄断，为自主海洋地震采集装备大规模产业化应用打下基础；消费出行业务初具规模，为国内主流共享电动车运行商成功开发换电产品和整车线束产品，助力两轮电动车共享出行，业务不断发展壮大，为市民提供多样化出行选择；医疗行业实现翻番增长，超声零插拔连接器和PA系列组件产品助力满足超声及监护仪等相关诊断救护设备激增需求；在电力物联网布局逐步加大，YD产品应用于电力配电系统FTU，实现配电线路的故障识别、隔离和非故障区段恢复供电，有效减少人均停电时间，极大的保障了居民用电可靠。



▲医疗设备应用



▲通讯与数据中心应用

2020年，新能源汽车业务在面临行业波动及新冠疫情的叠加影响下，公司持续聚焦“国际一流、国内主流”客户，抢抓项目定点，提升内部能力，加强风险防控。在原有客户群体的基础上，紧跟重点主流车企平台项目，基本实现对国内主流车企及核心配套厂商的合作全覆盖，与多家知名车企持续开展项目合作并获得客户认可，努力为新能源汽车产业发展及建设清洁美丽世界贡献力量。

获得2020年度中兴“最佳技术创新”奖、三重能“战略伙伴”奖、“中国电动汽车核心零部件100强”称号、工业强基工程一条龙应用计划示范企业。



▲2020年度中兴最佳技术创新奖



▲中防富士达荣获陕西省工业和信息化厅“专精特新”中小企业



▲2020年度中国电动汽车核心零部件100强



▲工业强基工程一条龙应用计划示范企业

国际视野 全球经营

2020年，在前所未有的严峻环境挑战面前，公司多元化营销渠道，深耕优势领域龙头客户。在国际通讯及数据传输领域，顺利进入国际重点客户的5G平台项目，助力产业升级转型；IT产业的高速发展，对数据中心依赖性的越来越大，公司持续推动国际数据中心液冷合作项目，促使数据中心设备向节能绿色升级换代。



▲ 2020年慕尼黑上海电子展



▲ 2020年北京国际汽车展



▲ 2020年中国国际通信展

在全球新能源汽车领域实现重大突破，成功进入国际一流车企配套供应链，为公司向汽车全球化高端产业链迈进起到了示范作用。

同时，公司持续推动国际化布局，参与“一带一路”建设及国际产能合作项目，筹备建立德国、越南子公司，积极融入国际经济大循环，为拉动经济及产业发展做出贡献。

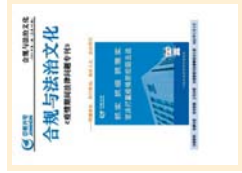
02 连接·合规运营

全面合规 护航蓝天

合规管理是依法治国、依法治企的内在要求，是建设世界一流企业的基础保障。报告期内，我们始终严格遵守法律法规和商业道德，牢固树立“依法合规经营”的理念，将依法治企、合规经营要求写入章程，努力打造治理完备、经营合规、管理规范、守法诚信的法治企业。

公司认真落实“合规从高层做起”理念，党政主要负责人、董事会以及经营层成为合规管理的倡导者、策划者和践行者。公司党委全面依法治企领导小组（合规委员会）、董事会提名与法治委员会定期听取全面依法治企及相关法治合规专题报告，研究讨论重大法治合规事项，切实推进法治建设与经营管理深度融合。

公司坚持“全面合规，护航蓝天”的理念，推动合规管理体系有效运行。制定合规管理专项计划，开展合规风险识别、分析与管控，建立联席会议和专题会议工作机制，开展合规管理监督检查与改进，强化重点领域合规管控，推动合规管理体系和保障体系有效运行。



▲ 合规刊物

合规管理

2020年度，公司制定普法专项计划，落实合规管理要求；系统开展培训工作，以身边人、身边事及典型案例警示教育培养良好合规习惯；充分发挥“一报两刊三微信”等媒体平台力量，积极营造合规文化氛围；组织开展“合规手册暨合规管理”专题活动，增强全员合规意识；组织开展“宪法宣传周”主题活动，深入学习贯彻习近平法治思想，弘扬宪法精神，推动宪法全面实施。



▲ 航空工业“七五”普法依法治理暨法治央企建设检查组专家来公司检查验收“七五”普法依法治理工作



▲ 普法宣传

通过法治宣传教育活动，营造了公司全员学法氛围，增强了广大领导干部的法律意识，为助力公司高质量发展提供了法治合规保障。

普法宣传

审计监督 全面覆盖

审计监督是保证国民经济持续健康协调发展的必要手段，也是不断提高会计信息质量的必要手段。报告期内，我们紧紧围绕公司的经营管理目标，以问题发现和风险防范为导向，有序开展并较好完成各项审计任务，充分发挥内部审计监督与服务的双重职能，为公司战略发展提供有效支撑。

公司成立党委审计工作领导小组，对公司内部审计工作进行顶层设计与、总体布局和统筹领导，同时持续优化向董事会负责的内部审计工作机制，进一步建立健全涵盖“工作纲领、工作规范、工作操作流程”的内部审计三级制度体系；以公司AOS体系和“两化融合”体系建设为契机，健全完善以风险为导向的信息挖掘、收集、传递、使用、共享等为一体的内部审计信息化平台，促进内部审计工作规范、高效、有序开展。

2020年，公司内部审计工作全面贯彻落实党和国家、上级单位新部署新要求，紧紧围绕公司发展战略、年度经营大纲和经营计划，以问题和风险为导向，以规范管理和价值增值为目标，深入系统思考和谋划内部审计工作，拓展公司内部审计范围，关注重点领域和重要业务流程，落实经济责任审计全覆盖要求，大力开展管理审计，深入开展专项审计，持续推进内部审计与其他监督力量协同，充分发挥了内部审计防范风险、管理改进、咨询服务和价值增值作用。

- 2020年全年
共开展各类审计项目
238项
- 促进相关业务领域完善制度
25项
- 优化改进流程
6项
- 推进信息化管控
3项



▲ 2018-2019年度全市内部审计先进集体

审计监督

违规经营 投资责任 追究情况

公司已建立《违规经营投资责任追究实施细则》等制度，建立健全违规经营投资责任追究体系，完善违规违纪违法问题线索移交机制，对未履行或未正确履行职责造成公司损失以及其他严重后果的责任追究作出规定。报告期内，公司没有发生违规经营投资责任追究事项。

志洁行廉 纲纪蓝天

报告期内，我们大力弘扬“志洁行廉 纲纪蓝天”廉洁文化，通过将相关要求融入规章制度，嵌入业务流程，增强业务人员纪律规矩意识，保障各项工程、依纪、依法开展，进一步加强政治生态建设。

反腐倡廉制度体系建设



▲ 廉洁承诺



▲ 微腐败教育培训

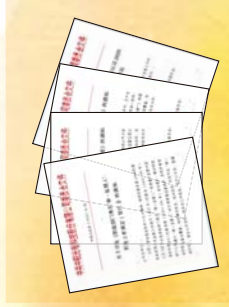
2020年，持续完善党风廉政建设，建立完善以责任落实、不敢腐、不能腐、不想腐及自身建设为主要内容的“231”制度体系。公司不断健全《公司领导人员廉洁从业若干规定》《严禁工作人员收受礼金礼品的规定》《廉洁风险岗位负面清单管理办法》《廉洁行为守则》等廉洁从业相关制度，建立风险岗位负面行为管理机制，推进清单化管理，强化廉洁风险防控管理，不断扩大廉政和知识宣传教育，增强干部员工廉洁从业“底线”意识，规范履职行为。

严肃执纪问责，强化“不敢腐”的力度。公司不断畅通监督举报渠道，建立了电话、信件、来访等信访举报渠道。坚持以零容忍的态度严肃查处违纪问题，公司对收到的信访举报线索后进行研判，分类处置，规范开展纪律审查，实践运用监督执纪“四种形态”，坚持挺纪在前，抓早抓小、落实“以案三促”，开展案件剖析、警示教育、问题整改等工作，最大限度发挥办案治本功能。

强化对权力运行的制约，扎紧“不能腐”的笼子。强化廉洁风险防控管理，督促指导重点领域编制、完善廉控手册，更新廉洁风险岗位负面清单，开展领导干部、风险岗位人员利益冲突自查、规范微权力防范微腐败专项治理等工作。加强对权力运行的监督制约，更新权力清单，完善权力配置和运行制约机制；开展重点领域制度监督，推动制度执行落地、落实；持续开展制度廉洁性评估，从制度源头做好廉洁风险防控。

强化廉洁教育，营造“不想腐”的氛围。持续构建廉洁文化体系，开展“十个一”纪律教育活动，组织全体党员开展警示教育培训、观看警示教育片、重点节假日廉洁提醒等工作。以建厂五十周年为契机，策划开展“风清气正五十年，志洁行廉再出发”廉洁主题活动。聚焦廉洁教育“影响力、渗透力、感染力”，制定公司廉洁文化推进方案，发布《廉洁文化》期刊，充分利用公司宣传平台及各党支部宣传栏、广播站等渠道，营造崇廉拒腐的舆论氛围。

持续完善“12355”大监督工作体系，稳步推进大监督分层实施，推进五类监督落实。以项目为抓手，聚焦内控薄弱点、合规风险点和廉洁防控点，灵活运用项目管理和信息化手段，把监督工作精准嵌入业务，形成“监督+项目”的模式，全年建立合规、内控和监管项目共计50余项，并持续推动问题整改，促进管理改进提升。中航光电与公司联合课题研究《军工企业纪委开展政治监督方式方法研究与探索》荣获集团公司2019-2020年纪检监察课题研究一等奖。



大监督工作体系建设

专业可靠 质量第一

报告期内，我们持续贯彻“质量第一、连接可靠、一次做好、顾客满意”的质量方针，以客户满意度为导向推进内部质量改进和提升，强化“质量是责任、良心、人品”的质量文化建设，切实推进“质量提升工程”。

2020年，公司紧紧围绕“奋力迈向高端链 努力实现高质量”的发展战略，以顾客满意为目标，持续优化质量管理体系，贯彻落实质量方针；创新质量管理方法，提升质量管控能力；加强过程质量管控，提升产品实物质量；夯实质量管理基础能力；通过推进质量管理工具应用、开展用户评价应用管理、建立满足特定领域的质量管理机制、持续推进双五归零管理和持续开展质量激励和责任追究等一系列长效措施，提升质量管理水平。

同时，根据公司十四五规划和高质量发展要求，明确“十四五”期间质量管理思路和质量工作目标。按照集团公司、中航公司全面质量提升工程实施方案要求，公司研究论证制定了《全面质量提升工程实施方案》，以“质量文化”“质量体系”“瓶颈突破”“用户放心”“精品塑造”和“基础能力”等六大专项行动为着力点，系统规划公司的质量发展，提升公司质量管理能力和产品实物质量水平。

根据体系认证周期要求，完成了GB/T19001-2016、装备承制单位资格年度监督审查、IATF16949、ISO/TS22163:2017、焊接体系、防静电、NADCAP热处理工艺、AS9100D、军标铸认证审核等10次三方审核，以及22次三方审核；通过了商飞批产转阶段审核，D38999连接器鉴定试验件审核和商飞标准件、卫星通讯导航设备托架、光缆组件入册审核，确保了商飞C919设备架转批产、D38999连接器鉴定试验和标准件等产品的顺利入册工作。通过二三方审核发现问题并持续改进，保证公司质量管理体系健康运行。

持续优化完善质量管理体系

提升员工质量责任意识

组织各单位梳理制定质量相关岗位认知清单，并分岗位进行培训，提升岗位质量认知；进一步讨论细化各岗位质量职责和权限，指导各岗位人员按职责要求开展质量工作。策划制定公司质量相关岗位质量红线清单和追责机制并下发实施，强化员工质量意识。

开展质量月活动

2020年9月，结合集团质量月总体要求，编制下发中航光电质〔2020〕303号《2020年“质量月”活动工作计划》，开展“讲好质量故事，引领创新发展”主题演讲比赛，一把手讲质量、质量文化宣传等活动，营造质量氛围，提升员工质量意识。



▲质量月主题演讲比赛

2020年公司QC项目
通过现场验收评审
共计

115项，

境外获奖情况较去年
有显著提升

上报参赛的9个QC项目中

获得省部级
一等奖项目

3个

二等奖

3个

三等奖

2个

获得

河南省质量信得过班组
2个

公司获得“2020年度质量管理小组活动优秀企业”称号，公司总工程师陈学永荣获“2020年河南省质量管理活动卓越领导者”称号。



▲2020年度河南省国防科技工业
质量管理活动优秀企业



▲2020年河南省
质量管理活动
卓越领导者

安全为本 稳健生产

报告期内，我们把安全生产作为履行社会责任的基本出发点，把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节，为员工营造安全健康的工作环境。

2020年公司组织开展了双重预防体系标准培训，开展了设备设施及作业活动风险识别，识别风险142项，结合职能单位的业务管理识别作业活动风险208项。通过对职能单位的双重预防体系的推进，安全生产风险隐患排查双重预防体系建设已覆盖公司所有部门。

公司对双重预防体系建设情况进行自评，各单位辨识设备设施危险源5041项，生产作业活动危险源912项，评价出低风险5129项，一般风险770项，较大风险21项，无重大风险。辨识覆盖了公司各项职业健康安全管理工作，各单位根据辨识出的危险因素，采取了一系列预防和控制措施对危险源进行控制。经过评估，现有危险源的控制措施有效。

通过安全生产风险隐患排查双重预防体系的运行，确保了风险有效控制、隐患及时消除，最大限度防范安全事故发生，实现本质安全提升，生产安全环境普遍改善，从根本上取得事故防范工作的主动权。



▲双重预防机制

双重预防机制

开展 应急演练



▲2020年度火灾实战演习

2020年，组织进行了115次应急演练，包括危化品泄露事故、触电事故、火灾事故等演练，参加演练人数达到6402人次。通过应急预案的修订、培训及其演练，增强了广大员工的应急意识，促使广大员工掌握了应对突发事件所必需的应急处理知识，为应对突发事件积累了宝贵经验。

开展安全月活动

2020年，公司按照“安全生产月”活动方案，有序开展各类专项活动：

- 1.开展了以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的宣传活动，营造良好的安全氛围。
制作宣传栏和展板22块，悬挂宣传条幅和标语45条，张贴宣传挂图265张，安全生产微信和短视频196条。
- 2.组织开展安全生产知识网络知识竞赛活动，共计参加2982人次。

信息安全 体系完善

公司防止非法使用、泄露和出售客户信息及隐私行为的发生，保护客户信息及隐私安全。公司建立ISO27001信息安全管理体系，从技术和管理两方面加强对信息的安全保护。技术上采用防火墙、入侵检测、主机审计、杀毒软件、漏洞扫描、邮箱安全防护措施等保障网络安全防护能力；管理上建立信息安全管理体系文件，结合《中航光电商业秘密管理办法》《中航光电商业秘密信息系统管理办法》及各信息系统管理制度等内部规章制度，加强重要信息的安全管控。

2020年持续发布了《客户商业信息保密管理办法》，使客户商业信息在公司内部的流转和使用过程中得到有效管控，确保不出现客户商业秘密泄露事件，避免影响双方合作。

3. 开展党政一把手讲安全课和专项安全培训活动。

党政一把手讲安全课：**1654**人次；高处作业培训：**1163**人次；异地外场作业培训：**1615**人次；应急知识培训：**3865**人次；相关方培训：**127**人次；保活人员培训：**17**人次；项目承建方施工工人员培训：**68**人次；中层领导干部培训：**125**人次。

4. 开展“班组安全小课堂活动”。各生产单位以班组为单位开展安全生产事故案例培训、安全法律法规宣传和安全生产大家谈等活动，提高基层员工的安全生产意识，各单位共组织**206**场，参加**4007**人次。



▲ 安全检查

5. 开展安全生产隐患排查和安全生产检查活动。6月10日，党委书记、董事长郭泽义和主管安全生产的副总经理王艳阳带队，对各级危险点和重点作业场所开展了安全检查。

职业健康安全管理体系运行情况

2020年4月25日至5月11日，公司组织开展《职业病防治法》宣传周活动，普及了职业病防治知识，职业健康安全管理水平持续提升，运行有效。

对接职业病危害因素作业人员特种作业人员进行了岗中体检，计划体检**1663**人，实检**1663**人，体检率**100%**；

对接职业病危害因素离退休人员进行了离退休前体检，计划体检**117**名，实检**117**人，体检率**100%**；

对接职业病危害因素新进员工岗前体检：**463**人；

全部接触职业病危害因素作业人员进行职业健康事故案例培训：共计**3226**人，覆盖率**100%**。

公司三年内无重伤及以上安全生产事故。劳动合同员工因工伤事故损失的工时数：2018年为50日；2019年无；2020年为40日。



▲ 安全生产月培训

生态优先 绿色发展

报告期内，我们始终将坚持全面推行“守法自律，防污降耗，生产环保产品；清洁生产，持续改进，打造卓越企业”的环境方针，秉承“绿水青山就是金山银山”的绿色可持续发展理念，将节约资源和环境保护的基本国策深度融入公司战略发展规划，在各项重大经营决策中把节能环保理念贯穿始终，通过不断提高能源资源利用效率，持续减少工业污染物排放，降低单位产品能源资源消耗，努力将公司建设为环境友好型、资源节约型可持续发展企业。

环保管理机制



公司环保领导小组、执行办公室以及各单位环保管理小组，组成了公司环保管理网络。公司依托ISO14000环境管理体系，建立了各类程序文件27个，涵盖环境因素、合规义务、项目管理以及各类污染物和风险控制等方面，组成了完善的环保管理制度体系。

2020年，公司识别合规义务（法律法规）110项，涵盖废水、大气、固体废物、噪声等污染防治要求及其排放标准要求，环境突发事件的应急措施及环境影响评价要求，同时包括节能减排、消防管理、危险化学品管理和ROHS指令等方面要求。

公司严格按照国家法律法规要求，新改扩建项目全部按要求办理环评、验收以及排污许可证行政审批和许可手续。建立了完善的应急管理体系，编制了公司突发环境事件应急预案和突发环境事件风险评估，公司环境应急预案已在环保主管部门备案。按要求配备应急物资，成立应急机构，建立应急响应管理机制，定期应急演练和评估总结。

2020年环保总投入**3087.9**万元。



排放物管理情况表（含分子公司的合并口径）

指标	指标说明	2020年	2019年
废气排放总量	立方米	1555525417	1490591000
NOx排放量	吨	1.70229	0.42128
烟尘排放总量	吨	0.343417	0.04518
工厂废水排放总量	吨	950721.2	829212.62
COD排放量	吨	106.6748	88.9546

全流程环境管理

公司注重生产和运营各个环节的资源节约和污染控制，全流程推动节能降耗，减污增效，最大限度降低环境影响。

公司针对表面处理生产工艺产生的废水，在光电技术产业基地建设废水处理站，配有齐全的废水收集、处理、监测和应急防控等设施，2020年污水处理站正常运行，全部稳定达标排放。废水处理站同时配套建设了废水回用系统，回用率约60%，节水效果显著。2020年实施了部分重金属废水零排放改造项目，预计2021年2季度投入使用。

公司表面处理工艺废气配备了喷淋式废气净化塔，2020年废气净化处理设施全部稳定有效运行，污染物达标排放。2020年对新增生产线建设配套了12套废气净化装置，目前正在调试运行。

公司危险废物主要是污水处理站产生的含重金属的电镀污泥、各类过滤吸附介质、机械加工工艺产生废乳化液以及其他化学品包装物等。对各类危险废物均做好台账记录，就范包装物，对贮存场所进行了防渗处理并设置了收集池、导流槽，由专人负责管理并转移至有资质单位进行处置。

电镀污水处理排放口及电镀废气排放口执行《电镀污染物综合排放标准》、废水总排口执行《污水综合排放标准》、VOC废气排放口执行《关于全省开展工业企业挥发性有机物专项治理工作中排放建议值的通知》、噪声执行《工业企业厂界噪声排放标准》。

公司内部配有专门的环境监测人员以及重金属检测仪、COD检测仪、声级计等专业分析监测设备，每天按“三级监督，三次监测”管理要求对废水排放进行监测，每年委托第三方对污染物排放进行监测。2020年各类污染物经监测全部达标排放。

废弃物处理情况表（含分子公司的合并口径）

指标	指标说明	2020年	2019年
一般固体废物	吨	751.27958	646.646
危险废物	吨	628.8568	313.054

荣誉

2020年污染物排放

达标率 **100%**

2020年危险废物合规

处置率 **100%**

2020年9月，

公司被评为

“河南省环境
绩效先进企业”

节能减排 绿色生活

依据公司能源消耗的种类、比重等具体情况，公司建立有《能源管理责任制度》《能源供应管理制度》《节能管理制度》等节能管理规章制度。

我们的能源组织架构

随着公司对节能降耗工作的重视，全体员工节能意识的不断提高，近几年来公司的节能工作稳步发展，动能的万元产值综合能源消耗指标从2018年的**0.0130**吨标煤，降低到2020年的**0.0124**吨标煤。

我们的能源制度建设

我们的能源管理



水平衡测试工作

按照河南省洛阳市节约用水条例要求，公司于2019年12月开展了水平衡测试工作，通过普查、测试和资料汇总三个阶段，最终通过市节水办的验收。

能源计量器具配备情况

序号	计量种类	表计类型	安装数量	检定方式
1	电力	分时电表、电表	2+96+11	自建标准
2	蒸汽	孔板流量表	2套	(送检周期1年)外送检定
3	蒸汽	涡街流量表	2套	(送检周期2年)外送检定
4	压缩空气	涡街流量表	1+5	维护管理
5	水、纯水	水表	1+44+16	维护管理

加强能耗计量仪表配置，保证能源计量仪表的完好率和准确率，使能源消耗有据可查。

持续开展节能技改

将原有的控制柜更换为变频控制柜，并增加楼宇自控系统，控制系统可自动调节新风阀开度并降低风机运行频率，在保证车间温度稳定的前提下，达到节约能源的效果。

基础设施节能系统工作

严格遵守电力部门的功率调整标准规定，功率因数达到96%以上。
适时对新老厂区运行的变压器进行调整，均衡负荷，减少空载损耗，节约基本电费约400多万元。

建立节能管理信息化平台

2020年推广使用自动化和信息化的能源管理系统，实现公司所有能源(水、电、气(汽)、风等)参数的监测、监控，实现即时监督管理，提高公司能源有效利用和能源运行安全性。

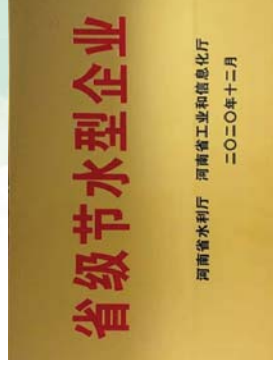
开展节能宣传活动

公司推进“节能降耗”各项措施落实，形成浓厚的节能降耗氛围。围绕“绿水青山、节能增效”这一主题，深入开展多种形式节能宣传活动。

以提升员工节能素质为出发点，聘请专家为各单位的各中层干部、兼职节能管理人员进行节能教育培训。营造“节能降耗，全员参与”的氛围，切实将节能降耗工作落实到位。

2020年，荣获河南省节水先进单位称号。

2020年，荣获航空工业节能发表赛推广（二等）成果奖励。



▲省级节水型企业



▲航空工业集团公司发表赛推广（二等）成果奖

健康生态 共赢合作

报告期内，我们持续完善供应商管理体系，从供应商引入管理、资质管理、分类管理、审核管理、绩效管理等方面分别建立相关制度，着力把供应商培养为优秀的合作伙伴。

供应链可持续发展

对不同类别的供应商群体，明确差异化的商务、能力、质量的准入基线，同时建立事业部级供应商优选目录及资源池，满足不同行业、不同领域的资源开发需求。

公司不断优化内部的管理机制，通过开展供应商和零部件的分类分级精细化管理，建立供应商与零部件类别的精准对应关系，便于对供应商的质量管控和实现供应商的专业化培养，有利于供应商能力快速提升。



▲类别供应商质量大会

能源资源消耗数据（含分子公司的合并口径）

指标	指标说明	2020年	2019年
燃煤消耗量	吨	0	0
汽油消耗量	吨	44.082	88.57
煤油消耗量	吨	0	0.031
柴油消耗量	吨	0.76	1.833
天然气消耗量	万立方米	20.312	20.021
电力消耗量	万千瓦时	6865.2823	5527.9577
其他能源消耗量（如有请添加）	百万千焦	90303.44	69979.44
综合能源消耗量	吨标煤	11852.89	9578.40
用水总量	吨	1133002	887082.38

供应商战略合作

公司建立供应商管理体系，对供应商进行全生命周期管理。建立供应商激励机制，评选年度战略供应商、优秀供应商，对在战略发展、工艺技术提升等方面有重点支撑的供应商进行颁奖表彰，鼓励供应商技术创新和管理创新，保障供应链稳定。定期召开供应商交流会，贯彻精益求精的管理思想，统一供应商质量意识。



▲ 战略合作协议签订

廉洁从业 阳光采购

报告期内，我们旨在建立“公平、公正、阳光、透明”的采购供应链生态圈，与供应商建立互惠互利的合作环境。

公司建立“1+4+5”采购供应链系统全流程的安全保障体系，以体系建设为核心，以廉洁和合规管理为抓手，重在识别廉洁、合规风险，强化提升采购供应链系统廉洁合规意识。

督促供应商选用环保产品及服务

公司对供应商在环境保护、冲突矿产管制等方面进行规定，同时公司产品和服务积极对接欧盟RoHS、REACH等要求，并传递供应商，要求在产品原材料选用及生产过程中执行，不同产品设置生产标识，按标识提交满足相应环保要求的产品。

04 连接·创新未来

供应链合规要求

公司设定新供应商准入基线，从营业范围、资信审查等方面综合评定供应商，树立供应链合规的合作要求。供应商准入前期开展供应商环境影响评估，对未通过环评的供应商不予准入合作。供应商准入后对供应商进行营业资质、质量管理体系的监督，督促供应商履行社会合规义务。供应商合作初期需签订《中航光电供货保证协议》，在环境保护、诚实守信、廉洁合规、冲突矿产管制、职业健康安全等方面进行规定和约束。

公司定期对采购业务从供应商引入、采购过程管理、采购合同归档及工序协作管理等方面进行职能监督检查。2020年，进行3次专项工序协作廉洁合规性检查，整体工序协作业务过程的合规性有所改善提升。

科技驱动 价值创造

我们视创新为公司发展基石，践行创新驱动发展战略，秉承“敬业、合作、严谨、高效”的研发精神，加强公司自主创新能力建设，推动原创技术发展，保护知识产权，提升核心竞争力。

科技创新

2020年，公司持续加强技术研发能力建设，全年研发投入占销售收入的9.34%。通过“领先创新工程”推动自主创新，2020实施新项目**39**项，相继突破高速、光纤及射频光传输、水下插拔等关键技术**10**余项，比肩国际先进水平。



▲ 科技成果颁奖会

2020年，公司**12**项科技成果

获得上级机关**19**项科技奖励，

其中

新能源汽车车载平台化大电流高压互锁连接器及组件
荣获河南省科学技术进步三等奖，

基于高密度光通道的多舱段FC光纤网络、高可靠耐恶

劣环境流体连接器等**7**个项目

分别荣获

中国航空工业集团有限公司科学技术奖、

河南省国防科学技术进步奖、

耐高温、强振动发动机电缆组件等

3个项目

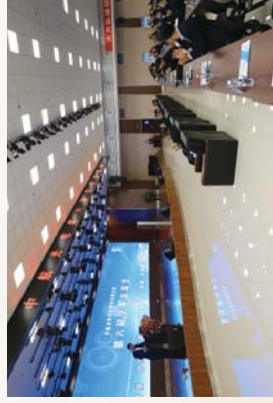
荣获河南省国防科学技术进步奖。

2020年公司积极承担了多项国家、省、市科技项目，包括国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家发改委高速产业化项目、国家发改委技术改造工程项目、工信部强基工程等重点项目，着力在核电、高速通信及深水等领域开展技术攻关，实现了核心技术自主可控。项目的顺利开展，有力的推进了公司科技创新能力提升，提高了公司的市场知名度和行业地位。

与上海大学联合成立“特种光纤及光波导互连工程技术研究中心”，推进产学研深度融合；成功举办中航光电“五十周年科技成果展”“第六届学术交流会”“首届技术创新创意大赛”等一系列活动，搭建研发互动平台，塑造创新氛围。



▲ 举办首届技术创新创意大赛



▲ 举办第六届学术交流



▲ 成立“特种光纤及光波导互连工程技术研究中心”

知识产权

公司不断提高知识产权保护意识，完善知识产权制度，提升申请专利质量。2020年，公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施细则》等法律法规，并以此为依据结合公司实际制定了《专利管理与保护办法》《商标管理与保护办法》等制度，有效推动了公司知识产权工作的不断发展。

至2020年底，公司累计

授权各类专利**3500**余项，

其中发明**945**项，

累计有效专利**1098**项，

其中发明**713**项。

行业引领

公司从2017年起担任中国电子元件行业协会五届轮值理事长单位之一、电接插元件分会第八届理事长单位，下设分会秘书处。2020年为中国电子元件行业协会年度轮值理事长单位。从2017年10月起接管分会秘书处工作以来，**连续3年**评选为“中国电子元件行业协会年度先进分会”。

公司作为理事长单位，组织召开分会“第八届四次理事（扩大）会”，发挥理事會领导作用；组织第八届第四次会员大会暨2020（第十届）连接技术发展研讨会，联合北京邮电大学开展6期的线上仿真，为行业企业技术人员提供知识水平提升的学习平台；**连续三年牵头编辑并发布共6项团体标准**；2020年牵头组织编制行业“十四五”发展规划，为引领行业发展做出贡献。



▲ 中国电子元件行业协会电接插元件分会第八届第四次会员大会暨2020（第十届）连接技术发展研讨会

创新管理 激发活力

2020年，我们聚焦高质量发展，坚定市场化改革方向，积极谋划经营管理创新举措。你化构建价值导向、结果导向的管理创新机制和模式，激发全员创新热情，全面实现公司提质增效目标。

管理创新

2020年以推进“战略协同工程”“供应链管理提升工程”“质量提升工程”等“九大工程”为抓手，贯彻落实集团公司战略和管理创新工作要求，深挖潜能，创新管理模式，为公司高速、高质量发展，迈向国际一流企业提供强劲动能。

公司研发管理创新方面深度策划、大胆革新，基于公司战略及发展需求，以项目制为依托推动“领先创新工程”，重构“技术驱动+市场拉动”的创新研发管理体系。

项目成果《航空元器件企业以技术领先为目标的正向研发体系建设》得到技术业务实践的检验，2020年荣获航空工业第十二届管理创新成果一等奖，并且同时获得国防科技工业企业**管理创新成果二等奖**和**全国企业管理现代化创新成果二等奖**殊荣。



▲ 荣获航空工业管理创新成果一等奖

大众创新

2020年公司秉承“日新·日日新”的创新文化，面向价值链，面向全员，大力推进全过程创新活动。全年以改善经营管理、提升产品质量、提高生产效率、降低现场消耗为目的，开展“管理创新在基层”“五小创新”等各类创新活动，累计完成**3396**余项改善活动，发放激励奖金近**219.8**万元。

通过流程优化、标准化及生产现场精益化、自动化、数字化、智能化项目落地，现场人均效能较去年显著提升；同时系统提升公司业务协同创新能力和数字化治理能力，为公司高质量发展提供蓬勃增长动能。



▲ 基层创新活动

05 连接·幸福成长

平等劳动 尊重多元

报告期内，公司秉承以人为本的原则，积极招募各类人才，持续构建多元化员工队伍。我们致力保障员工的入权，禁止聘用童工或强制劳工，实行男女同工同酬，在员工招聘和晋升时，公司对不同性别、种族、民族、残障或宗教等人群一视同仁，同时保障员工的就业自由。

人才招聘

近几年，公司培养、选拔、引进了大量高素质人才，逐步建立了一支政治素质高、业务能力强的人才队伍。2020年，公司对各项劳工制度进行了更新，以满足多元化业务发展的人才需求。我们在社会人才招聘管理体系及标准化引进流程建设的基础上，提高人才引进的针对性，引进各类社会人才36人，对各类项目和业务的快速推进提供了及时支持。

公司定期开展校园招聘，深入实施大学生就业促进计划，致力于招募高潜质、高质量的应届生。

本年度公司共引进

毕业生**393**人，

其中硕士**247**人，

本科**146**人，

有效保障了公司生产经营运行。



▲ 1



▲ 1 招聘海报
▲ 2、▲ 3、▲ 4
新员工入职培训



▲ 2



▲ 3



▲ 4

薪酬分配

公司遵循“按劳分配、多劳多得”的分配原则，2020年持续完善以绩效为导向的薪酬分配机制，以价值创造引导薪酬分配，薪酬分配驱动价值创造，激发员工工作动力，提升劳动效率。

保证薪酬管理合法合规。公司每月及时为员工足额申报和缴纳社会保险和公积金，根据实际情况为员工办理大额补充医疗保险等，同时提供租房补贴、高温津贴等各种福利，并依法给予员工年假、婚假、产假及其他法定假期。

2020年公司累计按计划支出各项保险与公积金费用**2.97**亿元，实现劳资关系的和谐稳定。

人才兴业 提升价值

员工是维持企业竞争力的核心因素。报告期内，我们积极与员工沟通，致力倡导平等机会及多元共融，并通过完善的培训与发展，为员工提供一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境。

人才发展

2020年编制了“十四五”人力资源与组织发展规划，从市场化改革、专业化发展、集团化管控、精准化管理及国际化开拓等方面，对公司未来人才引进、培养、激励与发展及人力资源管理工作的提升等做出了五年规划。

人才发展



2020年印发并实施了《公司技能人才管理办法》，建立了能力和业绩双标准的技能人才发展通道，激励一线操作人员提升技能水平和业绩贡献。在专业建设、技术攻关、团队建设和知识传承方面履行职责，发挥专家的技术引领作用。

首次聘任了**16**名技师、**77**名高级工。

新增**1**名国务院政府特殊津贴获得者，**2**名集团公司技术能手，**4**名正高级工程师、**31**名副高级工程师、**3**名副高级经济师、**1**名副高级会计师、**2**名政工师及**335**名工程师。

持续开展内部竞聘，关注员工岗位成才，共202名员工通过内部竞聘走上新岗位。有计划、有序推进职级管理工作，年度岗位定级1000余人，职级晋升990余人，营造以奋斗者为本的氛围，助推员工成长。

技能发展

针对不同层次的人才采取多样化的培训方式，如针对中层管理人员的“初心”党校培训，针对科研、销售、管理人员的商务英语培训，针对一线员工的班组长培训，针对生产管理的精益生产培训，针对应届毕业生的新员工入职培训等让员工找到定位，明确发展方向，获得成长空间。

2020年，公司全年投入
教育培训费用**360**余万元，
开展各类培训**8859**项，
累计培训**25**万余人次。



▲ 党校四期班



▲ 新闻宣传培训



▲ 商务英语培训



▲ 中青年骨干班

充分发挥职业技能竞赛在培养选拔高技能人才中的作用，积极承接省市级技能竞赛，2020年，举办了“洛阳市热塑成型工”技能竞赛、中航光电“数控车”和“数控加工中心”技能竞赛，助力基层职工职业技能提升，促进职业发展。

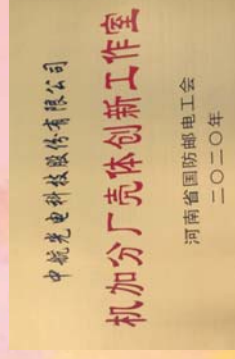
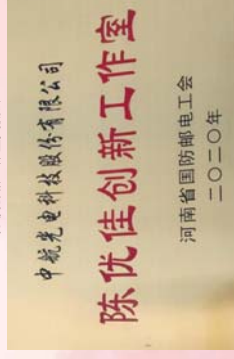
充分发挥劳模先进示范引领作用，深化劳模创新工作室创建工作，搭建工匠成长平台。2020年，机加分厂壳体创新工作室和制造工程所陈优良创新工作室获河南省国防邮电工会授牌；张利利创新工作室获洛阳示范性创新工作室；新创建贾银红创新工作室和机加分厂针孔创新工作室并验收合格。



▲ 河南省国防邮电工会指导劳模和创新人才工作室建设工作



▲ 劳模创新工作室交流会



▲ 获河南省国防邮电工会授牌

公司职工爱岗敬业、争创一流，在平凡的岗位上作出了不平凡的工作业绩，为公司及地方经济社会持续健康发展作出了重要贡献。



荣誉

- ★制造一部张利利获“河南省五一劳动奖章”；
- ★制造一部张利利、刘媛、黄雅获“河南省技术能手”称号；
- ★机加分厂丁宁获洛阳市“河洛工匠”；
- ★制造三部全淑娟、制造工程所陈优佳2人获得“洛阳市五一劳动奖章”；
- ★机加分厂汪丽获洛阳市“五一巾帼标兵”称号。
- ★热表分厂“烧结电镀班”、通讯与工业事业部“新品线”、中央研究院“微型表贴连接技术研究室”荣获河南省国防邮电工会“工人先锋号”；
- ★光电产品部“电子装联室”荣获洛阳光电工会“工人先锋号”；
- ★机加分厂“异型线班组”荣获洛阳市“安康杯”优胜班组。

以人为本 人文关怀

我们全面推进“双爱双促”体系建设，优化服务职能，打造暖心服务品牌，坚持为职工群众做好事、办实事、解难事，努力维护广大职工的根本利益，进一步提升职工的获得感和满意度。

民主管理

公司充分尊重每位职工，为广大员工提供有效的民主管理渠道，搭建畅通的沟通平台，保障员工的民主权利。2020年，公司有效落实以职代会为基本形式的民主管理制度，鼓励职工发挥主人翁精神，组织员工参政、议政。1月21日，组织召开第四届三次职工代表大会，积极开展职代会提案征集工作，收集职代会提案**4**个，经审议立案**3**个，2020均已完结。2020年共收集汇总**900**余条合理化建议。



▲ 三届职工代表大会



▲ 四届职工代表大会



▲ 中航富士达获得2020年度全国商务公开民主管理先进单位

每年开展两次职工思想动态调研，围绕职工关心的重点问题和普遍性问题进行调研，有针对性地对职工进行正确的思想引导，组织开展心理疏导知识讲座，共220余人参加。



▲ 心理健康培训

制定《员工诉求管理服务暂行办法》，通过公司内部网络平台OA系统、职工意见箱、工会互联网邮箱、职工（会员）代表座谈会等形式，时刻了解职工心声，全年共处理回复职工反馈意见30余条。

困难帮扶

不断完善困难职工帮扶体系，竭诚服务职工群众，进一步提升职工幸福感。持续开展“春送关爱、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”和突发性困难救助等活动。

全年向困难职工送温暖**230**人次，

帮扶困难职工**65**人次，

职工残疾子女救助**97**人次，

共付出**58**万余元。



▲ 走访慰问职工家庭

健康身心 活力绽放

健全服务职工体系，推进“互联网+”工会普惠性服务，积极开展“职工之家”建设，2020年，耗资48万余元建成羽毛球馆、乒乓球和台球馆，并投入使用。在新技术产业基地安装投放16台自动售卖机，给员工丰富精神文化生活提供更多选择。

结合建设“职工书屋”，不断更新、丰富书角，大力推动全民阅读。健全完善文体协会管理机制，2020年进一步完善体育协会组织建设，组建成立书法协会、音乐协会和舞蹈协会。



▲ 书法协会



▲ 舞蹈协会、音乐协会成立



▲ 自动售卖机

文体活动



文化建设 凝心聚力

公司精心筹备和开展五十周年厂庆系列活动，厂庆启动晚会获得10万+的观看流量，筹办科技成果主题展、学术交流会和创新发展大赛营造科技创新主题宣传，开展主题征文、优秀书画作品征集、厂庆纪念片和MV的拍摄等活动，进一步增强职工责任感和使命感，官方微信策划厂史回眸、图看今昔、洞见底蕴等主题宣传，展示集团文化和公司企业文化，把员工智慧和力量凝聚到航空事业上来。

公司持续完善先进文化力建设的运行机制，结合自身实际开展先进文化力的软硬件投入建设。公司重视宣传平台作用的发展，在内部刊物开设“报国·航空”“责任·航空”“创新·航空”专栏，刊发优秀航空故事和先进经验。



▲ 庆祝建厂50周年科技成果展



▲ 庆祝建厂50周年升旗仪式



▲ 庆祝建厂50周年书画展



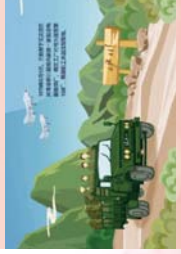
▲ 庆祝建厂50周年新春联欢晚会



▲ 庆祝建厂50周年演讲比赛



▲ 员工庆祝公司成立50周年



06

连接·使命担当

扶贫攻坚 公益风采

2020年是决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会之年，是我们党带领全国各族人民实现中华民族伟大复兴中国梦的重要里程碑。公司持续深入贯彻党中央、国务院为坚决打赢脱贫攻坚战做出的重大战略决策，全面落实集团公司、机载系统、洛阳市政府等上级部门关于扶贫工作的重要部署，积极开展各类扶贫工作。

精准扶贫

嵩县是河南省4个国家级深度贫困县之一，黄庄乡是嵩县的深度贫困乡，养育村又是黄庄乡的深度贫困村。这座一直以来就有“45里养育沟”之称的村落，共有17个村民组、36个自然村，400余户1500余人。因为地势崎岖、出行不便、耕地不足等原因，扶贫工作开始之初，建档立卡贫困户共有176户500余人，占到全村总人数的三分之一以上。2019年，公司分包嵩县黄庄乡养育村贫困户56户。

2019年，从接到帮扶任务公司党委就高度重视，研究确定了“党委领导+党群部门统筹+党员分包+党支部支持”的帮扶模式，9个职能部门党支部协调组织党员形成帮扶突击队，“一对一”分包帮扶贫困户56户，帮助贫困户实现脱贫目标。

一年多的时间里，突击队积极履行帮扶责任人职责，了解贫困户的家庭情况、致贫原因，宣传党的扶贫政策，帮助他们解决实际问题，送去生活用品和慰问品。

2020年多次到定点帮扶村嵩县黄庄乡养育村开展入户走访，开展了支部党建交流、走访慰问贫困户和航空科普进校园等扶贫日系列活动。截止2020年底，在村两委和驻村帮扶工作队的共同努力下，公司分包的

养育村56户贫困户全部实现脱贫。由于定点扶贫工作扎实开展有效，公司在洛阳市“2019年度全市脱贫攻坚工作考核”中评价为“好”。

2021年，公司持续贯彻落实集团公司、机载系统、洛阳市政府等上级部门关于扶贫工作的重要部署，积极开展扶贫工作，巩固扶贫成果，防止定点帮扶贫困户返贫。



▲ 入户走访



消费扶贫

为决战决胜脱贫攻坚战，坚决贯彻落实集团公司党组的决策部署，公司党委认真落实消费扶贫工作，采取“以购代捐”“以买代帮”的方式购买贫困县的农产品，帮助集团公司定点扶贫县按期实现脱贫。2020年共购买陕西西乡县茶叶、木耳和香菇等农产品共计**67.38**万元，作为防暑降温品和节日慰问品发放给职工。其中公司总部购买了西乡县汉中毛尖**45.69**万元，子公司沈阳兴华购买了西乡县木耳和香菇等农产品**21.69**万元，超额完成了消费扶贫指标，为集团公司如期完成脱贫攻坚战目标任务贡献出一份力量。

另外，公司响应集团公司号召，帮助解决湖北省因疫滞销农产品，购买湖北省鹤峰茶叶**7.26**万余元。



▲ 消费扶贫

2020年，所属单位中航富士达坚持“道+术”的扶贫理念，坚持“扶贫和扶志”相结合、物质扶贫和精神扶贫相结合。在对贫困家庭进行物质帮扶及对其子女进行学业帮扶的同时，开展对疫情影响贫困地区帮扶，针对村镇贫困项目，充分实地调研并给出项目实施管理建议，并因人因地积极探索扶贫新模式，创新扶贫思路。

服务社会 大爱担当

青年志愿者活动是中航光电履行社会责任的重要内容，2020年，公司共青团组织秉承“奉献、有爱、互助、进步”的宗旨，积极凝聚、陶冶团员青年，做航空工业新青年，做向上向善好青年。广泛开展志愿服务及爱心奉献活动，履行社会责任，弘扬爱岗敬业、无私奉献的精神。

发挥青春力量 投身疫情防控

广泛组织基层团支部和团员青年投身到双线作战的第一线，组建多支罗阳青年突击队和吴大观测志愿服务队，积极承接双线作战中的“急难险重新”任务，持续开展体温检测、消毒保洁、防控检查、防护提醒、规范乘梯等专项工作，汇聚起战胜疫情的青春合力。组建微视频突击队，录制剪辑“跟着小航做防护”系列专题视频，开展在线“防疫大讲堂”活动，由身边青年示范个人防护的正确做法，指导广大员工科学防控、精细管控，得到了广泛关注与肯定。积极响应“同舟共济 青春偕行”抗击新冠肺炎疫情爱心捐款活动，组织公司

4000余名团员青年累计捐款**16**万余元，以实际行动践行青春使命，助力疫情防控。



▲ 中航富士达荣获2019年度陕西省
中小企业协会“特别爱心奉献奖”

传播航空文化 点亮航空梦想

广泛开展具有影响力、亲和力、传播力的航空科普进校园活动，普及航空知识，不断提升航空文化影响力，使团员青年在教育他人、影响社会的同时，实现航空报国精神的自我激励。走进洛阳市秦伦德小学开展航空科普讲座、航模制作、航模飞行比赛主题活动；走进贫困村小学为学生发放文具用品和书籍，并讲授航空科普课，组织拼接飞机模型并开展放飞活动。通过系列寓教于乐的学习和动手体验，激发同学们对航空的兴趣，增强青少年航空意识和爱国热情。



▲ 科普航空



▲ 航空科普进校园

回顾与展望

2020年，面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，公司迅速开展一系列安排部署，在复工复产和双战线疫情期间表现突出，多次得到省市领导人员关怀指导，并接受新华社、洛阳晚报等媒体的采访。

基于公司50年来的发展成就，中航光电在科技创新、产业发展和地方经济发展方面表现突出，厂庆之际，得到客户、上级机构、地方政府、金融机构、高校、供应商等多方面赞誉和致贺。中航光电的发展成就事迹在《中国航空报》《军工文化》《河南日报》等媒体予以登载报道，在行业内形成明显的品牌影响力和龙头带动效应。

2021年，农历牛年，又一个“历史时刻”，又一个“关键时间”。站在“两个一百年”的历史交汇点，千百年来中华民族孜孜以求的小康梦想即将实现，解决困扰中华民族几千年的绝对贫困问题取得历史性成就；开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军，正在召唤我们以全新的状态去奋斗。我们将继续秉承“航空报国、航空强国”使命，践行“诚信、厚德”为核心的特色企业文化，心怀航空报国初心、肩负航空强国使命，倾力打造全球一流的互连方案提供商，继续守正创新履责担当，努力打造中国特色现代新国企，成为有实力、负责任、优秀的企业公民，为促进社会和谐稳定做出积极贡献。